Российская Федерация



# Администрация города Дивногорска

Красноярского края

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

30.05. 2013 г. Дивногорск № 88п

Об организации трудового отряда

Главы города Дивногорска

В целях развития молодежной политики, стимулирования социальной активности подростков и молодежи, руководствуясь статьей 43 Устава города Дивногорска,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о трудовом отряде Главы города Дивногорска согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников трудового отряда Главы города Дивногорска согласно приложению 2.

3. Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска (Кузьмин А.В.), Управлению социальной защиты населения администрации города Дивногорска (Булгакова Н.В.) производить финансирование расходов по организации трудового отряда Главы города Дивногорска за счет средств бюджета города, предусмотренных в долгосрочной целевой программе «Молодежь Дивногорья на 2011-2013 годы».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Кузнецову М.Г.

Глава города Е.Е. Оль

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к постановлению  администрации города  № 88п от 30.05. 2013 |

Положение о трудовом отряде Главы города Дивногорска

I. Общие положения

1.1. Трудовой отряд Главы города Дивногорска создается с целью трудового воспитания и организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

1.2. Деятельность трудового отряда Главы города Дивногорска направлена на решение следующих задач:

- организация временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с целью получения трудовых навыков и опыта работы в коллективе;

- профилактика негативных проявлений в молодёжной среде, выполнение социально значимых работ, пропаганда идеологии гражданского сотрудничества;

- организация досуга и занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время.

1.3. Организация работ трудового отряда возможна на предприятиях и учреждениях любой формы собственности при условии, что все результаты работы передаются для социальных нужд.

1.4. Члены трудового отряда не могут привлекаться к работам, направленным на поддержку и/или участие в избирательных кампаниях, на достижение политических, религиозных целей и иным работам, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Понятия и термины, употребляемые в настоящем положении:

Трудовой отряд Главы города Дивногорска (далее по тексту - отряд) - трудовой коллектив, имеющий организационную структуру и реализующий мероприятия по содействию молодежи при вступлении в трудовую жизнь, ее трудовому воспитанию в рамках городских целевых программ по развитию молодежной политики, иных правовых актов города Дивногорска;

организатор отряда - муниципальное автономное учреждение молодежный центр «Дивный» (далее - МАУ МЦ «Дивный»), муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – МБУ «Комплексный Центр»). Организатор отряда выполняет функции работодателя в отношении работников отряда;

работник отряда - лицо, принимаемое на работу в МАУ МЦ «Дивный», МБУ «Комплексный центр» с целью осуществления трудовой функции в отряде. К работникам отряда относятся бригадиры отряда, несовершеннолетние работники отряда;

бригадир отряда (далее - бригадир) - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий бригаду несовершеннолетних работников отряда;

несовершеннолетний работник отряда - гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья (за исключением участников специализированных бригад).

1.6. Отряд может иметь единую форму и свою символику.

1.7. Периоды работы отряда: ежегодно с июня по август включительно.

II. Управление отрядом

2.1. Обеспечение деятельности отряда осуществляется организатором отряда.

Функции организатора отряда:

- определяет структуру отряда;

- выступает в качестве работодателя в отношении работников отряда (осуществляет прием на работу, начисление и выплату заработной платы, следит за соблюдением условий труда и др.);

- осуществляет материально-техническое обеспечение деятельности отряда, в том числе стройматериалами, хозяйственным инвентарем и униформой;

- обеспечивает информационное сопровождение деятельности отряда;

- организует формирование необходимого штата персонала;

- осуществляет набор и обучение бригадиров отряда;

- обеспечивает контроль деятельности отряда;

- определяет стратегические направления развития деятельности отряда;

- вырабатывает общую концепцию профориентационной и культурно-массовой работы отряда;

- производит анализ и прогноз дальнейшего развития деятельности отряда;

- представляет отряд в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;

- контролирует оперативное снабжение подразделений необходимым хозяйственным инвентарем и униформой, расходными материалами и инструментами;

- принимает участие в разработке нормативных документов, регламентирующих деятельность отряда.

2.2. Бригадиры отряда возглавляют рабочие бригады несовершеннолетних работников отряда.

Функции бригадира отряда:

- осуществляет помощь несовершеннолетним работникам отряда в освоении навыков трудовой дисциплины, формирует уважительное отношение к трудовой деятельности;

- организует работу бригады на вверенном ему объекте;

- обеспечивает соблюдение несовершеннолетними работниками бригады трудовой дисциплины, техники безопасности, норм охраны труда и правил поведения в общественных местах;

- ведет учет рабочего времени несовершеннолетних работников отряда;

- заполняет табели учета рабочего времени, ведомости и иные отчетные документы для последующей передачи командиру подразделения;

- принимает участие в профориентационных и культурно-массовых мероприятиях отряда.

2.3. Несовершеннолетние работники отряда входят в состав бригад.

В трудовой деятельности подчиняются бригадиру отряда и выполняют свои обязательства в отряде в соответствии с условиями заключенного трудового договора, действующим трудовым законодательством.

В свободное от работы и учебы время участвуют в культурно-массовых и профориентационных мероприятиях отряда.

III. Ответственность

3.1. Организатор отряда подчиняется в своей деятельности непосредственно начальнику отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города, несет ответственность за формирование и функционирование отряда.

3.2. Бригадир отряда в своей деятельности подчиняется непосредственно директору МАУ МЦ «Дивный», МБУ «Комплексный Центр», несет персональную ответственность за деятельность несовершеннолетних работников отряда, их жизнь и здоровье, соблюдение трудовой дисциплины в своей бригаде, выполнение норм безопасности в ходе работ.

IV. Порядок набора в отряд

4.1. Членами трудовых отрядов могут быть подростки в возрасте от 14 до 18 лет, добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, не имеющие медицинских противопоказаний для выполнения указанных в трудовом договоре видов работ.

4.2. Прием несовершеннолетних работников и бригадиров в отряд осуществляется организатором отряда на основании соответствующих заявлений. Формирование бригад из несовершеннолетних подростков осуществляется организатором отряда. Ответственность за осуществление деятельности по набору несовершеннолетних работников несет организатор отряда.

4.3. Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане:

- из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, их заменяющих;

- из многодетных, малообеспеченных, неполных семей, семей безработных граждан;

- состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделениях по делам несовершеннолетних;

- освобожденные из воспитательных колоний.

4.4. Количество работников трудового отряда определяется бюджетным финансированием на год.

4.5. Несовершеннолетнему работнику для работы выдаются униформа, хозяйственный инвентарь, рабочий инструмент.

Бригадиру для работы выдаются униформа, хозяйственный инвентарь и инструмент для работы бригады, необходимые рабочие документы, а также проводится инструктаж (обучение).

V. Обеспечение деятельности отряда

5.1. Расходы на организацию деятельности отряда производятся за счет средств бюджета города на текущий финансовый год, а также за счет привлеченных средств.

5.2. Обеспечение работников отряда униформой и хозяйственным инвентарем осуществляет организатор отряда.

5.3. Прием на работу, расчет и выплата заработной платы всем работникам отряда осуществляются организатором отряда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к постановлению  администрации города  № 88п от 30.05. 2013 |

**Положение**

**о системе оплаты труда работников трудового отряда Главы города Дивногорска**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников трудового отряда Главы города Дивногорска (далее - работники отряда). Данное положение может применяться при регулировании оплаты труда работников отряда, финансируемых за счет средств других источников.

1.2. В настоящем положении используются следующие термины и понятия:

работник отряда - лицо, принимаемое на работу в МАУ МЦ «Дивный», МБУ «Комплексный Центр» с целью осуществления трудовой функции в отряде. К работникам отряда относятся бригадиры отряда, несовершеннолетние работники отряда.

несовершеннолетний работник отряда - несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, принимаемый в отряд для работы с учетом ограничений, предусмотренных законодательством, не имеющий ограничений по состоянию здоровья;

бригадир отряда (далее - бригадир) - гражданин старше 18 лет, имеющий полное среднее образование, возглавляющий бригаду несовершеннолетних работников отряда, принимаемый на работу в МАУ МЦ «Дивный», МБУ «Комплексный Центр».

II. Система заработной платы работников отряда,

установление размера заработной платы

2.1. Для работников отряда устанавливается повременная система оплаты труда, при которой размер заработной платы определяется исходя из фактически отработанного времени.

2.2. В качестве единицы учета рабочего времени устанавливается:

- один час фактически отработанного времени - для несовершеннолетних работников отряда;

- один календарный месяц - для остальных работников отряда.

2.3. Расчет заработной платы для несовершеннолетних работников производится исходя из норм рабочего времени, утвержденных приказом руководителя МАУ МЦ «Дивный», МБУ «Комплексный Центр» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. Участие несовершеннолетних работников отряда в культурно-массовых и профориентационных мероприятиях отряда не является рабочим временем и не оплачивается.

2.5. Заработная плата несовершеннолетних работников отряда устанавливается в размере 5 752 (пять тысяч семьсот пятьдесят два) рубля 00 копеек при условии полностью отработанной работниками норме рабочего времени и выполненной норме труда в месяц.

Указанная заработная плата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

2.6. Работникам отряда при увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

III. Стимулирующие выплаты

3.1. К стимулирующим выплатам относятся установленные настоящим разделом премии.

3.2. Работникам отряда за успешное и добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, за интенсивность, напряженность и высокое качество труда, эффективную организацию труда по итогам работы за отчетный период могут устанавливаться премии за счет средств бюджета города.

3.3. Премиями являются единовременные выплаты к заработной плате работников отряда по итогам работы за один календарный месяц.

Несовершеннолетним работникам отряда, бригадирам отряда могут выплачиваться премии в размере до 50% размера заработной платы, установленного пунктом 2.5. настоящего Положения.

3.4. Премирование работников отряда производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.5. Источником стимулирующих выплат работникам, предусмотренных настоящим разделом, является экономия фонда оплаты труда работников отряда.

IV. Материальная поддержка

Несовершеннолетним работникам отряда может оказываться материальная поддержка за счет средств краевого и федерального бюджетов в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

V. Источники финансирования

5.1. При формировании фонда оплаты труда работников отряда предусматриваются средства для выплаты заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск.

5.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется за счет средств бюджета города на текущий финансовый год, предусмотренных в долгосрочной целевой программе «Молодежь Дивногорья на 2011-2013 годы», а также за счет средств краевого и федерального бюджетов, привлеченных средств.