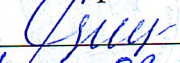


СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации

г. Дивногорска


О.Л. Сумцова
«24» 02 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУ МЦ «Дивный»


П.А. Метелкин
«24» 02 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации трудового воспитания
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (включительно)
на территории ГО город Дивногорск в летний период времени 2025 года

г. Дивногорск, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) на территории ГО город Дивногорск в летний период времени 2025 года (далее - трудовые отряды старшеклассников/ТОС).

1.2. Основным приоритетом организации трудового воспитания несовершеннолетних является качественная реализация рабочих мест в рамках, определенных муниципальным штабом флагманской программы «Мы профессионалы».

1.3. Учредителем организации трудового воспитания несовершеннолетних* является отдел физической культуры, спорта и молодежной политики администрации города Дивногорска.

1.4. Организатором трудового воспитания несовершеннолетних является Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный» (далее - МАУ МЦ «Дивный»).

2. Цели и задачи

2.1. Целью организации трудового воспитания несовершеннолетних является трудовое воспитание подростков, включающее в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических аспектов, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.

2.2. Задачи:

- привлечь несовершеннолетних к трудовой деятельности;
- реализовать мероприятия по трудовому воспитанию несовершеннолетних;
- сформировать трудовые и профессиональные навыки;
- улучшить инфраструктуру общественных уличных пространств, парков, скверов и т.д.;
- создать условия для профилактики негативных проявлений в молодежной среде;
- вовлечь несовершеннолетних в благоустройство территории ГО город Дивногорск.

3. Организация деятельности трудовых отрядов старшеклассников

3.1. На территории ГО город Дивногорск формируются краевые трудовые отряды старшеклассников, муниципальные отряды Главы города Дивногорска и отдельные трудовые отряды, сформированные из целевых мест за счет привлеченных средств коммерческих и некоммерческих организаций, а также иных учреждений и организаций (далее - Целевые трудовые отряды).

3.2. Периоды работы несовершеннолетних граждан в 2025 году:

3.2.1. В муниципальных отрядах Главы города Дивногорска:

- 1 сезон: с 16 июня по 27 июня 2025 года;
- 2 сезон: с 01 июля по 14 июля 2025 года.

3.2.2. В краевых трудовых отрядах старшеклассников:

- 1 сезон: с 16 по 27 июня 2025 года;
- 2 сезон: с 01 по 14 июля 2025 года;

- 3 сезон: с 14 по 25 июля 2025 года.

3.2.3. Для Целевых трудовых отрядов период работы сообщается дополнительно.

3.3. Работодателем муниципальных отрядов Главы города Дивногорска и Целевых трудовых отрядов является МАУ МЦ «Дивный».

Работодателем краевых трудовых отрядов старшекласников является организация, определенная по итогам открытого конкурса.

3.4. Для несовершеннолетних устанавливается повременная система оплаты труда, при которой размер заработной платы определяется за фактически отработанное рабочее время и может отличаться в зависимости от вида трудовых отрядов (краевые, муниципальные и целевые трудовые отряды), периода работы и возраста несовершеннолетних.

3.5. Виды допустимых работ для организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) указаны в (Приложение № 1).

4. Сроки проведения заявочного этапа и отбора в ТОС

4.1. Заявочный этап в ТОС проходит на территории ГО город Дивногорск с **24 марта 2025 года по 23 мая 2025 года (включительно)**.

4.2. Объявление о начале заявочного этапа в ТОС размещается в средствах массовой информации и в социальной сети ВКонтакте сообщества «Молодежный центр «Дивногорск» не позднее **10 марта 2025 года**.

4.3. Отбор в ТОС проходит на территории ГО город Дивногорск с **26 мая 2025 года по 30 мая 2025 года (включительно)**.

4.4. Итоговые списки участников ТОС, прошедших в краевые трудовые отряды старшекласников, муниципальные отряды Главы города Дивногорска и целевые трудовые отряды будут размещены на информационных стендах в помещении МАУ МЦ «Дивный» не позднее **30 мая 2025 года**.

5. Правила участия в отборе в ТОС

5.1. Участниками ТОС могут стать подростки в возрасте от 14 до 17 лет (включительно), проживающие на территории ГО город Дивногорск (имеющие регистрацию и/или обучающиеся в общеобразовательных организациях и средне-специальных учебных заведениях города), добровольно изъявившие желание трудиться в свободное от учебы время, имеющие полный пакет документов (Приложение № 2), необходимых для заключения трудового договора с лицом, не достигшим совершеннолетнего возраста, установленный ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, а также не имеющие медицинских противопоказаний.

5.2. Приоритетным правом трудоустройства при наличии подтверждающих документов обладают следующие категории несовершеннолетних:

- несовершеннолетние, чьи законные представители (родители, попечители) являются участниками СВО (справка о подтверждении прохождения военной службы);

- несовершеннолетние, состоящие на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, в том числе, находящиеся в социально-опасном положении (копия постановления Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в ГО город Дивногорск);

- несовершеннолетние, состоящие на учёте в органах внутренних дел, в том числе: условно-осужденные, осужденные к наказаниям, не связанных с изоляцией от общества; вернувшиеся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого или закрытого типа; обвиняемые или подозреваемые в совершении преступления (подтверждающий документ предоставляется территориальным отделом полиции);

- несовершеннолетние, состоящие на учете в филиалах уголовно-исполнительных инспекций, в том числе: условно-осужденные, осужденные к наказаниям, не связанным с изоляцией от общества; вернувшиеся из воспитательных колоний (подтверждающий документ предоставляется территориальным отделом уголовно-исполнительной инспекции);

- несовершеннолетние, содержащиеся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах, центрах помощи детям (справка о полном государственном обеспечении);

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей (копия Распоряжения об опеке (попечительстве) над несовершеннолетним);

- дети из малообеспеченных семей (подтверждающий документ предоставляется территориальным отделением КГКУ «Управление социальной защиты населения» по городу Дивногорску);

- дети из многодетных семей (подтверждающий документ предоставляется территориальным отделением КГКУ «Управление социальной защиты населения» по городу Дивногорску);

- дети из неполных семей, в случае если отец не значится в свидетельстве о рождении ребенка (предоставляется копия свидетельства о рождении);

- дети семей безработных граждан (подтверждающий документ предоставляется КГКУ «Центр занятости населения г. Дивногорска»).

5.2.1. Несовершеннолетние, обладающие приоритетным правом трудоустройства и при наличии полного пакета документов, могут быть распределены как в краевые трудовые отряды старшеклассников, так и в муниципальные отряды Главы города Дивногорска (в соответствии с п. 6.3. настоящего Положения) и в пропорции не более 30 % от общего числа заявлений в муниципальные отряды Главы города Дивногорска и не более 40 % от общего числа заявлений в краевые трудовые отряды старшеклассников.

5.2.2. Участниками Целевых трудовых отрядов становятся несовершеннолетние в возрасте от 14 до 17 лет (включительно), только той категории, которую устанавливает организация - благотворитель, выделившая

(предоставившая) денежные средства для организации работы Целевых трудовых отрядов.

5.3. Основанием для отказа в трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина может быть либо отсутствие в ТОС на территории ГО города Дивногорска свободных рабочих мест (вакансий), либо несоответствие кандидата требованиям, установленным пунктами 5.1. и 6.1. настоящего положения.

6. Порядок и условия проведения отбора в ТОС

6.1. Для участия в отборе в ТОС претендентам необходимо:

6.1.1. В установленный срок с **24 марта 2025 года по 23 мая 2025 года (включительно)**, предоставить полный пакет документов (согласно Приложению № 2), по адресу: МАУ МЦ «Дивный», г. Дивногорск, пер. Школьный, д. 7, 3 этаж, кабинет № 20 (специалист по кадрам).

Время приема документов: с понедельника по пятницу с 10.00 до 17.00 (перерыв с 13.00 до 14.00).

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Документы принимаются только в полном объеме. После установленного срока окончания приема документов, документы не принимаются.

6.2. Дополнительные условия участия в отборе в ТОС:

6.2.1. Регистрация несовершеннолетнего на портале государственных услуг Российской Федерации «Госуслуги» (для подачи заявления в КГКУ «Центр занятости населения города Дивногорск» на получение материальной поддержки).

6.2.2. Быть подписчиком в социальной сети ВКонтакте сообщества «Молодежный центр «Дивногорск» (https://vk.com/mc_divniy), а так же добавиться в друзья в социальной сети ВКонтакте к начальнику Движения ТОС в ГО город Дивногорск Головину Александру Ивановичу (https://vk.com/shyrik_2_2) с пометкой «ТОС» (для получения актуальной информации и добавления в общий чат участников ТОС).

6.3. Условия проведения отбора в ТОС

6.3.1. При соблюдении условий пунктов 5.1. и 6.1. настоящего Положения при отборе несовершеннолетних в ТОС учитывается очередность подачи несовершеннолетним полного пакета документов в установленные сроки (в соответствии с Журналом регистрации приема документов в трудовые отряды старшеклассников (далее Журнал регистрации) и приоритетное право трудоустройства несовершеннолетнего.

6.3.2. Первыми формируются муниципальные отряды Главы города Дивногорска.

Зачисление происходит в порядке очередности подачи заявлений несовершеннолетними, обладающими приоритетным правом (в количестве не более 30 % от общего числа заявлений в ТОС). Далее распределение мест проходит в соответствии с Журналом регистрации от первого номера к последнему в порядке очередности.

6.3.2.1. Распределение несовершеннолетних по сезонам работы происходит по наполняемости отрядов. В соответствии со списком попавших в

муниципальные отряды Главы города Дивногорска (п. 6.3.2.) сначала производится комплектование отрядов первого сезона (июнь 2025 г.), далее отрядов 2 сезона (первая половина июля 2025 г.).

При подаче заявлений в трудовые отряды старшеклассников (Приложение № 3) несовершеннолетний вправе указать желаемый месяц работы, но окончательное решение по распределению несовершеннолетних по сезонам работы остается за Организатором (МАУ МЦ «Дивный»).

6.3.3. Вторыми формируются краевые трудовые отряды старшеклассников.

Зачисление происходит в порядке очередности подачи заявлений несовершеннолетними, обладающими приоритетным правом (в количестве не более 40 % от общего числа заявлений в ТОС). Далее распределение мест проходит в соответствии с Журналом регистрации в порядке очередности.

6.3.3.1. Распределение несовершеннолетних по сезонам работы происходит по наполняемости отрядов. В соответствии со списком попавших в краевые трудовые отряды старшеклассников (п. 6.3.3.) сначала производится комплектование отрядов первого сезона (июнь 2025 г.), далее отрядов 2 сезона (первая половина июля 2025 г.), затем отрядов 3 сезона (вторая половина июля 2025 г.).

При подаче заявлений в трудовые отряды старшеклассников (Приложение № 3) несовершеннолетний вправе указать желаемый месяц работы, но окончательное решение по распределению несовершеннолетних по сезонам работы остается за Организатором (МАУ МЦ «Дивный»).

6.3.4. При формировании краевых трудовых отрядов старшеклассников и в случае обоюдного желания бригадира краевого трудового отряда старшеклассников и несовершеннолетнего участвовать в реализации конкретного проекта, бригадир вправе оформить ходатайство в свободной форме на имя директора МАУ МЦ «Дивный» о распределении несовершеннолетнего в определенный краевой трудовой отряд.

Ходатайство бригадира отряда не является основанием для зачисления в ТОС несовершеннолетних, не предоставивших полный пакет документов в установленные сроки и не попадающих в трудовые отряды по очередности Журнала регистрации.

6.3.5. Целевые трудовые отряды формируются в соответствии со списком организации - благотворителя, выделившей (предоставившей) денежные средства для организации работы Целевых трудовых отрядов.

6.3.5.1. В случае отказа от трудоустройства несовершеннолетнего, прошедшего отбор в Целевые трудовые отряды, МАУ «МЦ Дивный» имеет право по предварительному согласованию с организацией - благотворителем заменить несовершеннолетнего в соответствии с Журналом регистрации в порядке очередности на следующего подростка

7. Заключительные положения

7.1. Оформление на работу (ознакомление с локальными актами, подписание трудового договора, прохождение инструктажа по технике

безопасности и охране труда, получение средств индивидуальной защиты) происходит в рабочий день предшествующий первому рабочему дню.

1 сезон - 11 июня 2025 г.,

2 сезон - 30 июня 2025 г.,

3 сезон - 11 июля 2025 г.

Присутствие в день оформления на работу **обязательно**.

7.2. Возникающие спорные ситуации об организации трудового воспитания несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (включительно) на территории ГО город Дивногорск в летний период времени 2025 года решаются в индивидуальном порядке только по письменному обращению заявителя в адрес Организатора.

8. Организаторы

8.1. Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Дивный», г. Дивногорск, Школьный переулок, д. 7.

Координаторы:

Головин Александр Иванович – начальник Движения ТОС в ГО город Дивногорск, тел: 8 (39144) 3-89-01; e-mail mcdivniy.mp@mail.ru

Дробышевская Олеся Геннадьевна – начальник отдела по реализации молодежной политики МАУ МЦ «Дивный», тел: 8 (39144) 3-05-12, e-mail mcdivniy.mp@mail.ru

**Допустимый перечень работ
для организации трудового воспитания
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет (включительно)
на территории ГО город Дивногорск в летний период времени**

№ п/п	Наименование видов деятельности
1. Общие работы по благоустройству	
1.1	Стрижка живых изгородей, декоративное кронирование деревьев
1.2	Очистка территории после стрижки и кронирование деревьев
1.3	Уход за клумбами (прополка, полив)
1.4	Побелка деревьев и кустарников
1.5	Обслуживание малых архитектурных форм
1.6	Обслуживание спортивных площадок (посев газонной травы, покраска спортивных снарядов нетоксичными красками)
1.7	Ландшафтное проектирование и разработка проекта цветочных клумб
1.8	Строительство МАФ (мелкий ремонт, подготовка к покраске и покраска нетоксичными красками)
1.9	Покраска и побелка нетоксичными красками иных уличных объектов (заборы, бордюры и т.п.)
1.10	Изготовление и установка щитов безопасности, знаков внимания и мест посещения (лес, набережная и т.п.)
1.11	Художественное оформление уличных пространств
1.12	Изготовление и размещение щитов с информацией об исторических местах и памятниках
2. Работы экологической направленности	
2.1	Уборка скошенной травы, сорняков и мелких кустарников
2.2	Устройство цветников (высадка цветочной рассады, установка альпийских горок)
2.3	Высадка деревьев и кустарников
2.4	Очистка территории от бытового мусора и валежника (без рубки сухостоя)
2.5	Проведение экологических акций
2.6	Обустройство экологических троп
2.7	Организация раздельного сбора мусора
2.8	Изготовление и установка птичьих домиков и кормушек

**Документы, предъявляемые для участия
в трудовых отрядах старшеклассников**

1. Копия паспорта (развороты с фотографией и пропиской).
В случае отсутствия регистрации на территории г. Дивногорска, предоставляется справка об обучении в образовательном учреждении г. Дивногорска.
2. Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. **Трудоустраивающимся впервые трудовая книжка не требуется;**
3. Копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (СНИЛС);
4. Медицинская справка о состоянии здоровья формы 086-у (утвержденная приказом Минздрав СССР от 04.10.1980 № 1030) **со всеми заполненными пунктами. Заключение медицинской комиссии ОБЯЗАТЕЛЬНО;**
5. Реквизиты банковской карты платежной системы МИР для перечисления заработной платы;
6. Документ, подтверждающий приоритетное право трудоустройства подростка (при наличии) (п. 5.2 настоящего Положения);
7. Заявление о приеме документов в трудовые отряды старшеклассников (Приложение № 3).
8. Согласие на обработку персональных данных **подростка** (Приложение № 4) **(распечатать на одном листе с двух сторон).**
9. Копия индивидуального налогового номера (ИНН) (рекомендуется);
10. Копия страхового свидетельства от укуса клеща или справка о прививке от клещевого энцефалита (рекомендуется).

Лица в возрасте 14-15 лет дополнительно предоставляют следующие документы:

1. Документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации (пункт 3 Приложения № 3));
2. Копия паспорта родителя (попечителя) (фото + прописка), дающего согласие на заключение трудового договора;
3. Согласие на обработку персональных данных **родителя** (попечителя), дающего согласие на заключение трудового договора (Приложение № 5).
4. **Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей** предоставляют документ от отдела образования администрации города Дивногорска, подтверждающий согласие на заключение срочного трудового договора (Приложении № 6).