**Пояснительная записка**

**к отчету об исполнении муниципальной программы**

**«Содействие развитию местного самоуправления» за 2015 год**

За период 2015 года были достигнуты, целевые показатели и показатели результативности муниципальной программы такие как:

1. Индекс доверия граждан к муниципальной службе;
2. Доля субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших имущественную и (или) финансовую поддержку, в общем объеме зарегистрированных и осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования субъектов малого и среднего предпринимательства;

Подпрограмма 1:

1. Доля муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы организации муниципальной службы, соответствующих действующему федеральному законодательству и нормативным правовым актам Красноярского края в общем количестве принятых муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы организации муниципальной службы;
2. Степень информированности населения муниципального образования о действиях местных органов самоуправления по формированию муниципальной службы;
3. Доля количества муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, выявлен конфликт интересов, либо коррупционная составляющая в общем количестве муниципальных служащих;

Подпрограмма 2:

1. Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, получивших муниципальную поддержку;
2. Количество созданных рабочих мест (включая вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателей) в секторе малого и среднего предпринимательства при реализации подпрограммы;
3. Количество сохраненных рабочих мест в секторе малого и среднего предпринимательства при реализации подпрограммы;
4. Объем привлеченных инвестиций в секторе малого и среднего предпринимательства при реализации подпрограммы.

Значения показателей «Доля аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих», «Отношение количества лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, либо по результатам конкурса, к общему количеству замещенных вакантных должностей» и «Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку к общему числу муниципальных служащих» не были достигнуты в связи с тем, что в соответствии с пунктом 3 статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается в том числе и посредством единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации; повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, повышение квалификации муниципальных служащих администрации города Дивногорска осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Показатели объема финансирования программы в отчётном году были достигнуты и составили 4 102,88 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

* федеральный бюджет - 2 990,00 тыс. руб.;
* краевой бюджет – 974,41 тыс. руб.;
* бюджет муниципального образования – 138,47 тыс. руб.

Начальник отдела

экономического развития

администрации города Дивногорска В.Ю. Панченко